

Directeur(trice) Adjoint(e) d'établissement d'accueil de jeunes enfants (EJE)

Offre n° O034260305001228

Publiée le 05/03/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : CASTELNAU LE LEZ

Lieu de travail : RUE CROUZETTE CS40013, Castelnau-le-Lez (Hérault (34))

Poste à pourvoir le : 17/08/2026

Date limite de candidature : 04/05/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Petite enfance

Grade(s) recherché(s) : Educateur de jeunes enfants

Métier(s) : [Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : Selon profil et expérience

Descriptif de l'emploi :

Placé(e) sous la responsabilité de la Directrice de la nouvelle crèche collective la Ruche, la/le Directeur adjoint d'Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant, assiste le responsable dans les missions de direction d'une structure d'accueil non permanent pour les enfants de moins de 6 ans, en lien avec la directrice adjointe IDE. La structure dispose d'un agrément de 31 places d'accueil collectif. Elle comprend environ 14 agents.

Missions / conditions d'exercice :

Missions Principales

En lien avec le responsable de l'établissement,

Piloter, animer et veiller à la mise en œuvre du projet pédagogique articulé autour de l'itinérance ludique :

- En lien avec le projet éducatif et social de la Direction petite enfance et en concertation avec les équipes
- Développer des partenariats et s'appuyer sur les ressources du territoire utiles à la mise en œuvre du projet pédagogique

Assurer le fonctionnement de l'établissement et l'encadrement des équipes

- Elaborer les plannings dans le respect des taux d'encadrement,
- Piloter et évaluer les activités des agents
- Accompagner les agents dans l'acquisition des compétences métier, réguler les tensions au sein de l'équipe
- Assurer une communication fluide au sein de l'équipe, et avec la direction petite enfance
- Elaborer et proposer le budget et assurer la gestion administrative de l'établissement
- Maintenir la veille juridique et garantir l'application de la réglementation et des procédures internes

Veiller à la prévention et la coordination de la relation aux familles

Garantir le bien-être et la santé des enfants accueillis

Assurer le remplacement auprès des enfants, des agents absents de l'équipe

Conditions de travail :

- Poste statutaire à défaut contractuel (Création de poste)

- Rémunération statutaire, prime annuelle, participation mutuelle et prévoyance, tickets restaurants et avantages CNAS (sous conditions d'éligibilité)

Profils recherchés :

Compétences requises :

- Être titulaire du Diplôme d'État d'Educateur de Jeunes Enfants
- Connaître le développement physique, moteur et affectif du jeune enfant
- Maîtriser les méthodes et références éducatives issues des théories de l'éducation
- Appliquer les techniques d'animation, de créativité et de communication adaptées au jeune enfant
- Connaître le cadre légal et réglementaire des politiques publiques de la famille et de l'enfance et la réglementation en vigueur liée au bâtiment

Profil recherché :

- Aptitude à communiquer et au management
- Capacités d'observation et d'écoute
- Aisance relationnelle
- Sens du travail en équipe
- Discrétion professionnelle

Contact et modalités de candidature

Contact : 0467142714

Informations complémentaires :

Merci de nous communiquer votre curriculum vitae et votre lettre de motivation

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o034260305001228-directeur-trice-adjoint-e-etablissement-accueil-jeunes-enfants-eje>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.